CONTRATO DE OBRA PÚBLICA No. 04102024-1376

"CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS"



INFORME TÉCNICO ADMINISTRATIVO MENSUAL DE OBRA No. 6

DEL 1 AL 30 DE ABRIL DEL 2025

ELABORÓ:	REVISÓ - APROBÓ:	REVISÓ - APROBO
ARQ. ADRIANA YISEL ZUÑIGA PATIÑO RESIDENTE DE OBRA CONSORCIO HJ&E	**ING. HECTOR JAIME GIRALDO** DIRECTOR DE OBRA CONSORCIO HJ&E	**ING. CARLOS ALBERTO CEBALLOS** DIRECTOR DE INTEREVENTORÍA CONSORCIO CMCPV10-0824

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN. 3
2. DATOS GENERALES 4
2.1. IDENTIFICACIÓN DE LOS PREDIOS 4
2.2. DATOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO 5
2.3. DATOS PERSONAL DE LA INTERVENTORÍA 5
3. INFORME TÉCNICO. 6
3.1. INFORME TÉCNICO MENSUAL No.06 DEL 1 AL 30 DE ABRIL 2025 6
3.1.1. RESUMEN DEL CONTRATO 6
3.1.2. CUADRO DE CONTROL DE PÓLIZAS 7
3.1.3. AVANCE EN TIEMPO DEL CONTRATO 7
3.2. ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CONSORCIO HJ&E. 7
3.2.1. ACTIVIDADES DE PROGRAMACIÓN 7
3.2.2. ACTIVIDADES TÉCNICAS. 8
3.2.3. AVANCE DE OBRA. 13
3.2.4. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS. 14
3.2.4.1.1. PERSONAL ADMINISTRATIVO. 14
3.2.4.1.2. PERSONAL OPERATIVO. 15
3.2.5. DOCUMENTOS PRODUCIDOS EN EL PERIODO DEL 1 AL 30 DE ABRIL 2025. 15
3.3. ANEXOS INFORME TÉCNICO 15
3.3.1. CONCLUSIONES COMPONENTE TÉCNICO. 16
LISTADO DE TABLAS. 17
LISTADO DE FIGURAS. 18
4. ANEXO 1: INFORME SST 19
5. ANEXO 2: INFORME SOCIAL 20

1. INTRODUCCIÓN.

El presente informe corresponde al periodo del 1 al 30 de abril del 2025, dando cumplimiento a lo estipulado en la cláusula 9 del literal 10. obligaciones de específicas del contratista del contrato de obra pública No. 04102024-1376.

El Contrato de obra pública No. 04102024-1376 adjudicado mediante resolución No 3755-8 del 4 de septiembre de 2024, tiene como objeto realizar la *"construcción de vivienda de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas, grupo 1 cincuenta y siete viviendas (57)"*, al proponente *Consorcio HJ&E* representado legalmente por Héctor Jaime Giraldo Jaramillo, integrado por Héctor Jaime Giraldo Jaramillo, y E&A constructores y consultores sas, con un valor de tres mil cuatrocientos cuarenta y cinco millones ciento cincuenta mil doscientos veintiséis pesos m/cte ($3.445.150.226,oo) con un plazo establecido en siete (7) meses.

El proyecto *"construcción de vivienda de interés social "primero tu casa" en los municipios de Anserma y La Dorada, caldas, grupo 1 cincuenta y siete viviendas (57)*" localizadas en municipio de la Dorada Caldas, específicamente en el barrio la primavera y el corregimiento de Guarinocito.

Este proyecto pretende mejorar las condiciones de habitabilidad de la vivienda en el departamento de Caldas, implantando bajo una geografía cafetera diversa, condiciones climáticas variables y patrones arquitectónicos propios de las necesidades de los habitantes, por tal motivo La gobernación de caldas propone una alternativa arquitectónica para el municipio, el cual está Ubicado a 1790 m.s.n.m. y una temperatura de 28°, de tal forma que responda a espacios y/o ambientes funcionales y Sistemas Constructivos que sean acordes a la NSR-10.

2. DATOS GENERALES

2.1. IDENTIFICACIÓN DE LOS PREDIOS

NOMBRE DEL PROYECTO: Construcción VIS primero tu casa

UBICACIÓN: Nuevo Guarinocito II etapa y La Primavera

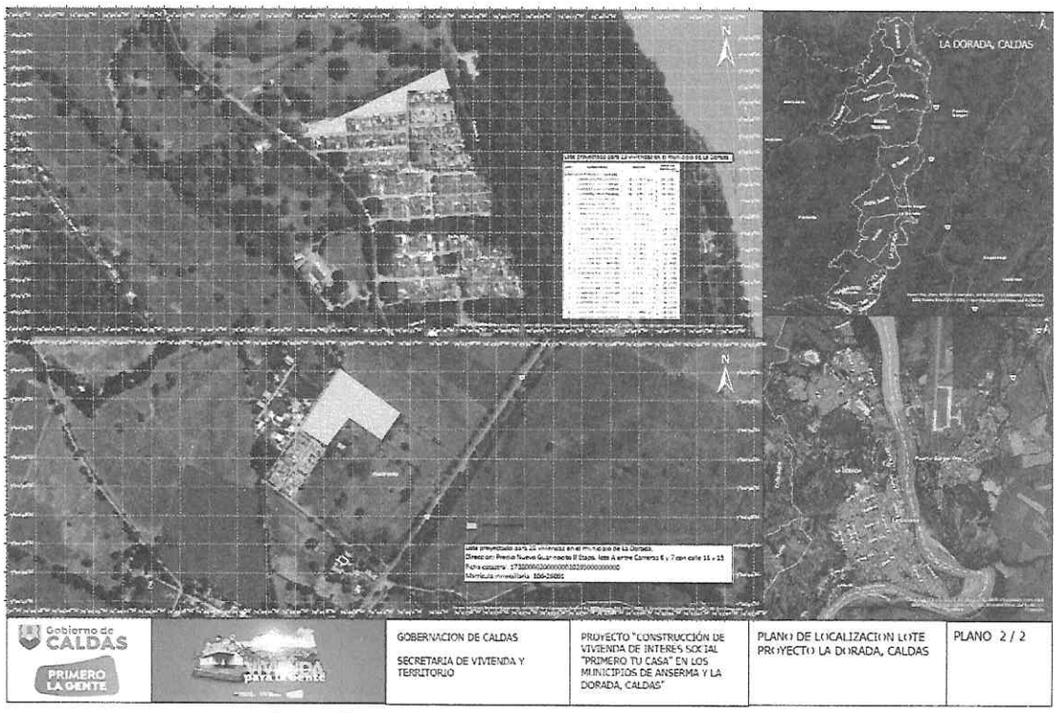


Ilustración 1. Localización de los predios del proyecto.

2.2. DATOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

CONTRATISTA:	*Consorcio HJ&E.*
REPRESENTANTE LEGAL:	*Ing. Héctor Jaime Giraldo Jaramillo.*
DIRECTOR DE OBRA:	*Ing. Héctor Jaime Giraldo Jaramillo.*
RESIDENTE DE OBRA:	*Arq. Adriana Yisel Zúñiga Patiño.*
PROFESIONAL GSST:	*Prof. Claudia Marcela Giraldo Henao.*
TECNICO GSST:	*Prof. Juan Pablo Prieto Sánchez.*
PROFESIONAL TRABAJO SOCIAL:	*Prof. Natalia Sánchez Ortegón*
ALMACENISTA:	*José Iván Cardona.*

2.3. DATOS PERSONAL DE LA INTERVENTORÍA

INTERVENTORÍA:	*CONSORCIO CMCPV10-0824.*
REPRESENTANTE LEGAL:	*Ing. Carlos Alberto Ceballos Cifuentes.*
DIRECTOR DE INTERVENTORÍA:	*Ing. Carlos Alberto Ceballos Cifuentes.*
RESIDENTE DE INTERVENTORÍA:	*Ing. John Henry Murillo Palma*
PROFESIONAL GSST:	*Prof. Diana Lorena Rendon.*
PROFESIONAL TRABAJO SOCIAL:	*Prof. Claudia Agudelo López.*

3. INFORME TÉCNICO.

3.1. INFORME TÉCNICO MENSUAL No.06 DEL 1 AL 30 DE ABRIL 2025

3.1.1. RESUMEN DEL CONTRATO

NOMBRE	DESCRIPCIÓN
FECHA:	OCTUBRE 10/2024
CONTRATO DE OBRA PUBLICA:	No. 04102024-1376
OBJETO:	CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS, GRUPO 1 CINCUENTA Y SIETE VIVIENDAS (57)
FECHA DE INICIACIÓN:	21 DE OCTUBRE DE 2024
FECHA DE TERMINACIÓN:	20 DE MAYO DE 2025
PLAZO (MESES O DIAS):	7 MESES (SIETE) CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCION DEL ACTA DE INICIO.
VALOR INICIAL:	$ 3.445.150.226,00 – Tres mil cuatrocientos cuarenta y cinco millones ciento cincuenta mil doscientos veintiséis pesos m/cte.
FORMA DE PAGO:	ACTAS PARCIALES
CONTRATISTA	CONSORCIO HJ&E NIT: 901.867.855-1 Conformado por: HECTOR JAIME GIRALDO JARAMILLO (90%) participación E&A CONSTRUCTORES Y CONSULTORES S.A.S, (10%) participación.
SUPERVISIOR Y/O INTERVENTOR:	CONSORCIO CMCPV10-0824.

Tabla 1 Resumen del contrato

3.1.2. CUADRO DE CONTROL DE PÓLIZAS

GARANTÍA	NOMBRE ASEGURADORA	NUMERO POLIZA	FECHA DE INICIO	FECHA DE VENCIMIENTO	VALOR
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	21/10/2024	21/09/2025	$ 689.030.045,20
BUEN MANEJO DEL ANTICIPO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	21/10/2024	21/05/2028	$ 689.030.045,20
ESTABILIDAD	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100036576-2	21/10/2024	21/05/2027	$ 1.033.545.067,80
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	EC-100011178-2	21/10/2024	21/07/2025	$ 520.000.000,00

Tabla 2 Cuadro de control de pólizas

3.1.3. AVANCE EN TIEMPO DEL CONTRATO

AVANCE EN EL TIEMPO DEL CONTRATO				
PLAZO CONTRACTUAL	DIAS PASADOS	DIAS PENDIENTES	FECHA DEL INFORME	INFORME MENSUAL N°
213	192	21	30/04/2025	6
100%	90,14%	9,86%		

Tabla 3 Avance en tiempo del contrato

3.2. ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CONSORCIO HJ&E.

3.2.1. ACTIVIDADES DE PROGRAMACIÓN.

Las actividades se desarrollan en cumplimiento de la programación de actividades de obra presentada a la interventoría, aun así, se presenta apertura de nuevos frentes de trabajo, como respuesta a las necesidades propias del avance general de la obra.

Durante el presente informe no se presentan programación ni flujo de caja.

3.2.2. ACTIVIDADES TÉCNICAS.

FRENTE NUEVO GUARINOCITO

Se continua con las actividades en el frente de Trabajo localizado en Nuevo Guarinocito donde se realizaron las siguientes Actividades:

Actividades Preliminares.

- Con Localización y replanteo en la manzana D.
- Con el descapote Manual en Manzana D.



Ilustración 2 Descapote manual.



Ilustración 3 Localización y Replanteo.

Actividades de Excavación y llenos.

- Con la excavación para el muro de contención en la manzana D sobre las casas 5,11,14 y 20.
- Con la excavación para zarpa de la manzana D de la 17 a la 20.



Ilustración 4 Excavación muro de contención.



Ilustración 5 Excavación zarpa.

Actividades de Cimentación.

- Con el vaciado para el muro de contención en la manzana D sobre las casas 5,11,14 y 20.
- Con el vaciado para zarpa de la manzana D de la 17 a la 20.
- Con el vaciado de la Viga de Cimentación de la manzana D casas 18,19 y 20.
- Con la instalación del acero de refuerzo #4 O 1/2" FY= 4200 KG/CM2, para las vigas de cimentación y columnas de la manzana D
- Con la instalación del acero de refuerzo #3 O 3/8" FY= 4200 KG/CM2, para las columnetas de la manzana D.
- Con la instalación del acero de refuerzo #2 O 1/4" FY= 4200 KG/CM2, para los flejes tanto de la viga de cimentación, como columnas y columnetas. de la manzana D.

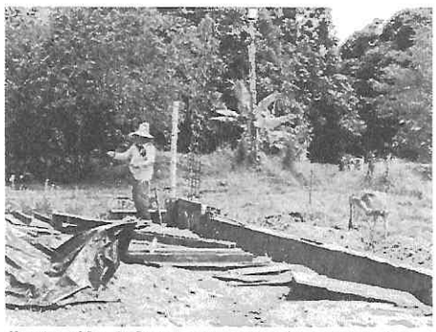


Ilustración 6 Concreto muro de contención.



Ilustración 7 Concreto Zarpa.

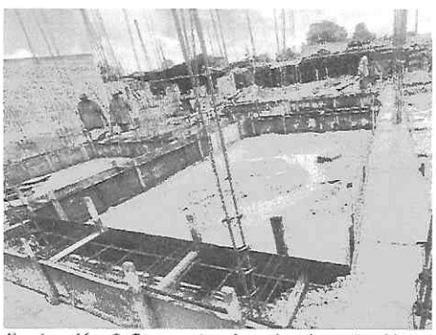


Ilustración 8 Concreto viga de cimentación



Ilustración 9 acero de Refuerzo

Actividades de Mampostería

- Con la instalación de la mampostería en 1 casas en la manzana D


Ilustración 10 Instalación de mampostería.


Ilustración 11 Instalación de Mampostería.

Actividades de acabados

- Con la instalación del enchape en pared de los baños en 8 casas en la manzana F.
- Con la instalación del enchape de piso de los baños en 8 casas en la manzana F.
- Con la aplicación del revoque en baños de 2 casas de la manzana F.
- Con la instalación de ventanas en 8 casas de la manzana F.
- Con la instalación de las puertas de 14 casas de la manzana F.


Ilustración 12 Instalación de enchape pared

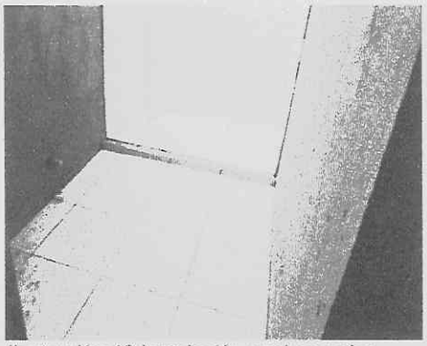

Ilustración 13 instalación enchape piso.


Ilustración 14 Instalación puertas.


Ilustración 15 Instalación Ventanas.

Informe No. 6 abril 2025
Contrato de obra pública No. 0414-2024-1276
Correo: consorciohj2e@gmail.com

FRENTE LA PRIMAVERA

Se continua con las actividades en el frente de Trabajo localizado en el barrio Primavera donde se realizaron las siguientes Actividades.

Actividades en cubierta

- Con la instalación de la cubierta en la manzana F de 5 casas.



Ilustración 16 Instalación perfilería.

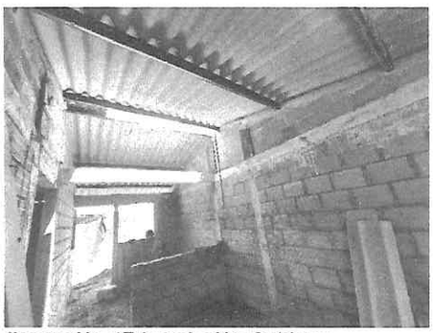


Ilustración 17 Instalación Cubierta.

Actividades de acabados

- Con la aplicación del revoque en baños en la manzana F 4 casas.
- Con la instalación de puertas metálicas en la manzana F 7 casas y en la manzana G con 7 casas.

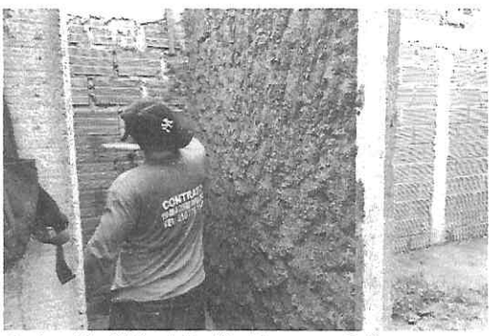


Ilustración 18 Instalación Revoque Baños.



Ilustración 19 Instalación Puertas.

Actividades de Hidro sanitarias y eléctricas.

- Con la instalación de la red hidráulica de la manzana F.
- Con la instalación de la red eléctrica de la Manzana F de 7 casas y manzana G de 4 casas. La tubería y cajas.

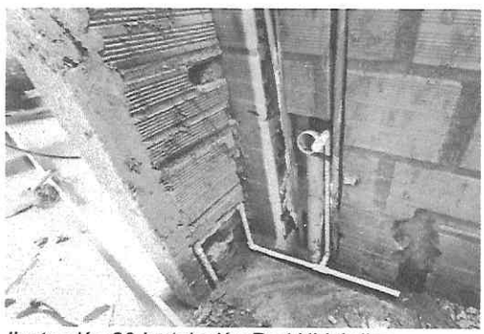


Ilustración 20 Instalación Red Hidráulica.



Ilustración 21 Instalación Red Eléctrica.

3.2.3. AVANCE DE OBRA.

INVERSION				
PERIODO	$ PROGRAMADO	$ PROGRAMADO ACUMULADO	$ EJECUTADO	$ EJECUTADO ACUMULADO
Nov 30/2024	$ 145.488.232,33	$ 145.488.232,33	$ 333.193.006,83	$ 333.193.006,83
Dic 31/2024	$ 481.244.309,16	$ 626.732.541,48	$ 625.566.087,62	$ 958.759.094,45
Ene 31/2025	$ 719.052.335,12	$ 1.345.784.876,60	$ 135.019.451,35	$ 1.093.778.545,80
Feb 28/2025	$ 682.743.251,31	$ 2.028.528.127,92	$ 49.954.216,17	$ 1.143.732.761,97
Mar 31/2025	$ 628.840.465,56	$ 2.657.368.593,48	$ 157.098.850,31	$ 1.300.831.612,28
Abril 30/2025	$ 500.532.509,86	$ 3.157.901.103,34	$ 83.760.040,75	$ 1.384.591.653,03
May 20/2025	$ 287.249.122,66	$ 3.445.150.226,00		

Tabla 4 Cuadro de inversión Programada VS inversión ejecutada en valores.

INVERSION EN PORCENTAJE				
PERIODO	PROGRAMADO	PROGRAMADO ACUMULADO	EJECUTADO	EJECUTADO ACUMULADO
Oct 21/2024	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nov 30/2024	4,22%	4,22%	9,67%	9,67%
Dic 31/2024	13,97%	18,19%	18,16%	27,83%
Ene 31/2025	20,87%	39,06%	3,92%	31,75%
Feb 28/2025	19,82%	58,88%	1,45%	33,20%
Mar 31/2025	18,25%	77,13%	4,56%	37,76%
Abril 30/2025	14,53%	91,66%	2,43%	40,19%
May 20/2025	8,34%	100,00%		

Tabla 5 Cuadro de Inversión Programada VS Inversión ejecutada en porcentaje

Se presenta a continuación gráfico con curva comparativa entre la inversión de obra acumulada programada VS la inversión de obra real ejecutada acumulada.

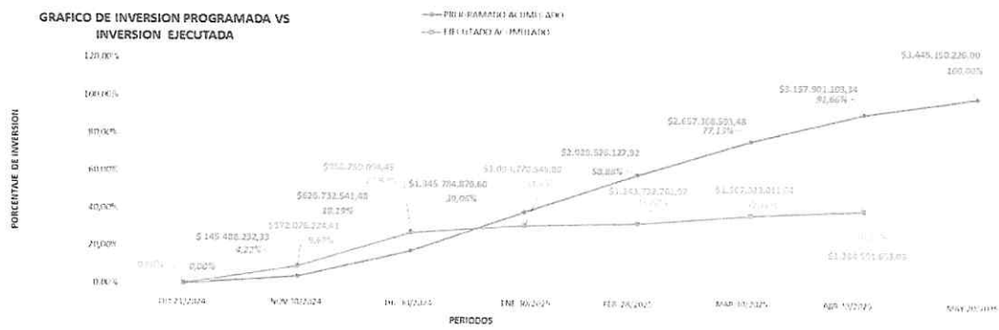


Ilustración 22: Grafico de inversión programada VS Inversión Ejecutada

	Inversiones		Atraso o adelanto		Tiempo
	(en $)	(en %)	(en %)	(en dias)	192
Proyectado	500.532.510	14,53%	-12,10%	-23,23	Atraso o Adelanto periodo
Proyectado Acumulado	3.157.901.103	91,66%			
Ejecutado	83.760.041	2,43%	-51,47%	-98,83	Atraso o Adelanto acumulado
Ejecutado Acumulado	1.384.591.653	40,19%			

Tabla 6:Resumen de inversión, atraso o adelanto del proyecto

De acuerdo con la programación de obra entrega y aprobada y según el gráfico y las tablas anteriores se obtiene que a la fecha se presenta una Menor inversión de $1.773.309.450 que representa un atraso del 51.47% sobre la programación total del contrato. Como también un retraso en tiempo del contrato de 98.83 días, este atraso se debe a la falta de entrega de 15 lotes en primavera que hasta la fecha no se han entregado por parte de la Gobernación.

3.2.4. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS.

3.2.4.1.1. PERSONAL ADMINISTRATIVO.

El Consorcio HJ&E cuenta con todo el personal administrativo contemplado dentro de las exigencias contractuales, se presentó relación de personal administrativo de acuerdo con su cargo, al inicio del presente informe. DATOS PERSONAL ADMINISTRATIVO (Pag. 8).

3.2.4.1.2. PERSONAL OPERATIVO.

Se continúa con la vinculación del personal de las cuadrillas de cada Subcontratista en estricto cumplimiento de los protocolos del contratista, consistente en examen médico, inducción por parte del Residente SST, se entregan los elementos de protección personal antes del inicio de labores, teniendo en cuenta que cada trabajador asiste con la indumentaria necesaria para la labor. Se realizó afiliación a las entidades de seguridad social de ley, por salud, pensión, riesgo profesional y a la Caja de Compensación Familiar.

LISTADO DE PERSONAL

PERSONAL OPERATIVO		CANTIDAD
Maestro de obra		1
Subcontratista Nicolas Guayara	Oficiales	9
	Ayudantes	17
PERSONAL TOTAL AL 30 DE ABRIL 2025		**27 trabajadores**

Tabla 7 Listado de Personal

3.2.5. DOCUMENTOS PRODUCIDOS EN EL PERIODO DEL 1 AL 30 DE ABRIL 2025.

Se elaboraron los informes técnicos ejecutivos semanales, estos informes ejecutivos se presentan como anexos digitales. La documentación se encuentra en la carpeta "*TÉCNICO*" > "*Anexos T30042025*" > "2. Informe Semanal" > Allí se encuentran cinco archivos en formato PDF.

durante el mes se presentaron:

- Informe Ejecutivo semanal 24 ABRIL 05 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 25 ABRIL 12 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 26 ABRIL 19 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 27 ABRIL 26 de 2025.
- Informe Ejecutivo semanal 28 MAYO 03 de 2025.
-

3.3. ANEXOS INFORME TÉCNICO.

Anexos digitales 1: *Informes ejecutivos elaborados durante el mes.*

Anexos digitales 2: *Ensayos de laboratorio*

Anexos digitales 3: *Calidad de materiales*

Anexos digitales 4: *Control de Volquetas*

Anexos digitales 5: *Permisos ambientales canteras*

Anexos digitales 6: *Control de lluvias.*

Anexos digitales 7: *Bitácora de obra.*

3.3.1. CONCLUSIONES COMPONENTE TÉCNICO.

- El progreso en las actividades programadas se ha visto retrasadas por la no entrega de 15 lotes en el predio de primavera, aunque se hizo la entrega del predio del Trébol en el corregimiento de Guarinocito, se sigue con el retraso en la programación. Ya que hasta el momento se lleva un porcentaje de avance del 40.19%, como resultado de la ejecución de 28 casas, 14 en Guarinocito y 14 en primavera, las cuales está en actividades de acabados.
- Se ha solicitado una prorroga del contrato en tiempo de 4 meses, se esta a la espera de la firma de la misma.
- Todas las observaciones e indicaciones emitidas por la interventoría fueron atendidas de manera oportuna por parte del contratista.
- Se trabaja de manera conjunta con la interventoría para identificar y resolver todos aquellos aspectos que requieren definiciones técnicas, apoyados con la supervisión técnica del proyecto.
- Las actividades son desarrolladas de manera constante sin presentar contratiempos por condiciones climatológicas adversas ocurridas en el mes de abril 2025.

LISTADO DE TABLAS.

Tabla 1 Resumen del contrato 6
Tabla 2 Cuadro de control de pólizas 7
Tabla 3 Avance en tiempo del contrato 7
Tabla 4 Cuadro de inversión Programada VS inversión ejecutada en valores. 13
Tabla 5 Cuadro de Inversión Programada VS Inversión ejecutada en porcentaje 13
Tabla 6:Resumen de inversión, atraso o adelanto del proyecto 14
Tabla 7 Listado de Personal 15

LISTADO DE FIGURAS.

Ilustración 1. Localización de los predios del proyecto. 4
Ilustración 2 Descapote manual. 8
Ilustración 3 Localización y Replanteo..... 8
Ilustración 4 Excavación muro de contención..... 8
Ilustración 5 Excavación zarpa. 8
Ilustración 6 Concreto muro de contención. 9
Ilustración 7 Concreto Zarpa. 9
Ilustración 8 Concreto viga de cimentación 9
Ilustración 9 acero de Refuerzo..... 9
Ilustración 10 Instalación de mampostería. 10
Ilustración 11 Instalación de Mampostería..... 10
Ilustración 12 Instalación de enchape pared. 10
Ilustración 13 instalación enchape piso. 10
Ilustración 14 Instalación puertas. 10
Ilustración 15 Instalación Ventanas. 10
Ilustración 16 Instalación perfilería. 11
Ilustración 17 Instalación Cubierta..... 11
Ilustración 18 Instalación Revoque Baños. 11
Ilustración 19 Instalación Puertas. 11
Ilustración 20 Instalación Red Hidráulica. 12
Ilustración 21 Instalación Red Eléctrica. 12
Ilustración 22: Grafico de inversión programada VS Inversión Ejecutada 14

4. ANEXO 1: INFORME SST

5. ANEXO 2: INFORME SOCIAL

INFORME MENSUAL No. 6

CONTRATO OBRA NO. 04102024 -1376

OBJETO DEL CONTRATO:

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS.



CONTRATISTA
CONSORCIO HJ &
E

PROFESIONAL SOCIAL NATALIA SÁNCHEZ ORTEGÓN

ABRIL/2025

Contenido

A. INTRODUCCIÓN 3
B. OBJETIVOS 4
C. CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN EL MUNICIPIO DE LA DORADA Y ANSERMA, CALDAS. 5
D. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO 6
❖ LEVANTAMIENTO DE ACTAS DE VECINDAD (PRINCIPIO Y FINALIZACIÓN DEL PROYECTO) 8
❖ DIRECTORIO DE ACTORES INSTITUCIONALES RELEVANTES PARA EL PROYECTO: 9
G. COMPONENTE DE ATENCION A LA COMUNIDAD 9
H. COMPONENTE DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN 10
I. COMPONENTE DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA 11
J. COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL 12
K. COMPONENTE DE POLITICA DE EMPLEO 12
L. ANEXOS 13
M. BIBLIOGRAFIA 13

A. INTRODUCCIÓN

Este informe corresponde a las actividades sociales realizadas por el contratista CONSORCIO HJ&E, en el periodo comprendido del 01 al 30 de abril de 2025 de acuerdo con los requisitos establecidos mediante el contrato No. 04102024 -1376 **"CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS".**

El presente informe contiene el recuento de las actividades adelantadas por El COMPONENTE SOCIAL, los cuales a su vez dan respuesta al seguimiento y control de los estipulado en PLAN DE GESTIÓN SOCIAL formulado de acuerdo con las normas, requisitos legales y complementarios dentro de la ejecución del proyecto en el Municipio de la Dorada, en el sector de la primavera y corregimiento de Guarinocito.

El documento en curso contiene la descripción de las actividades ejecutadas de acuerdo con el plan de gestión social, el cual contempla siete componentes; componente contextual, componente de atención a la comunidad, componente de información y divulgación del proyecto, componente de participación ciudadana, componente de acompañamiento social, componente de política de empleo, componente de monitoreo, evaluación y seguimiento.

B. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Realizar la descripción de las actividades hechas por el componente social del contratista CONSORCIO HJ&E durante el presente periodo, de acuerdo con el plan de gestión social ejecutado en el marco del contrato No. 04102024 – 1376, que tiene como objeto **"CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE LOS MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS".**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Describir las actividades ejecutadas de acuerdo con el plan de gestión social en el marco del contrato No. 04102024 – 1376, en el Municipio de la Dorada, Caldas.

- Cumplir con el monitoreo, evaluación y seguimiento de los componentes establecidos en el Plan de Gestión Social, conforme a las actividades ejecutadas por el área social del contratista durante el periodo reportado.

C. CONSTRUCCION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" EN EL MUNICIPIO DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS.

La Gobernación de Caldas, adjudico el contrato 04102024 -1376 con el Contratista Consorcio HJ&E, cuyo objeto es CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE LOS MUNICIPIO DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS

Tabla 1

Contrato No.	04102024 -1376
Objeto del Contrato	**Construcción de viviendas de interés social "PRIMERO TU CASA" de los Municipios de La Dorada, Caldas.**
Localización	**Municipio de la Dorada, barrio la primavera y corregimiento Guarinocito**
Contratista	**Consorcio HJ&E**
Valor estimado del contrato	**3.445.150.226**
Plazo estimado total	**7 meses**
Fecha de Iniciación Contrato	**21 de octubre de 2024**
Fecha de terminación Contrato	**20 de mayo de 2025**

D. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO

La ejecución del Contrato No 04102024 -1376 está ubicado en el Municipio de Dorada ubicado en el extremo oriental del departamento de Caldas, en la región Magdalena Medio. Es considerado como el segundo municipio ganadero de Colombia, después de Montería (Córdoba), y el segundo más importante del departamento, después de Manizales.

Es conocida como "Glorieta Nacional" o "Corazón de Colombia", calificativos que obedecen a uno de sus principales atributos desde el punto de vista geoestratégico, pues su localización le permite articularse a los desarrollos del oriente de Caldas, norte del Tolima, suroccidente de Santander, noroccidente de Cundinamarca, suroriente de Antioquia y occidente de Boyacá; con una cercanía inmediata a Bogotá y Medellín. Además es sede de la Diócesis de La Dorada-Guaduas y la Cámara de Comercio de La Dorada.

La Dorada delimita con los Municipio de Norcasia, Sonsón, Puerto Boyacá, La Victoria, Honda, Puerto Salgar y Guaduas; sus principales fuentes hídricas son el Rio Magdalena, La Miel, Doña Juana y la Charca de Guarinocito, que permiten la navegación, la pesca y la generación de energía.

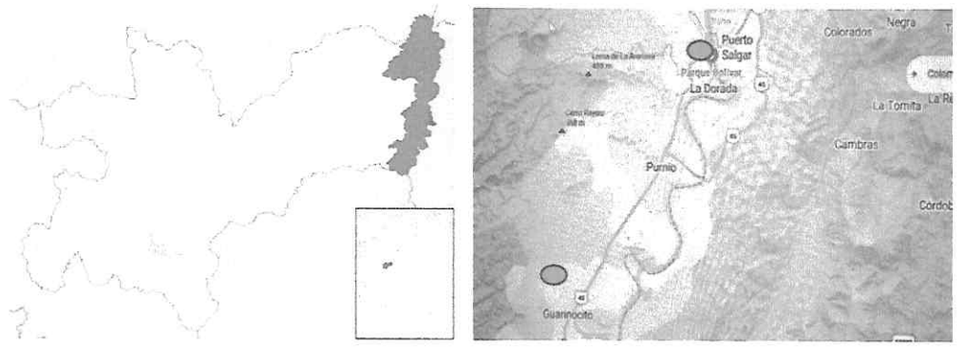
La actividad económica del Municipio es el sector pecuario, siendo este el mayor productor de carne vacuna en todo el país, debido a la calidad de los ejemplares que produce esta zona y a la gran inversión económica del orden nacional y el funcionamiento de la empresa FRIOGAN. La segunda actividad económica es la piscicultura debido a la oferta permanente de pescado en las corrientes de agua de la región, donde las especies más comercializadas son el bocachico, nicuro, bagre, capaz y mueluda.

Además de la cabecera Municipal, la Dorada tiene otros Centros Poblados como Buenavista, Camelias, Doña Juan, Horizontes, la Agustina, la Atarraya, la Habana, Prosocial la Humareda, Purnio y Guarinocito, siendo este último uno de los puntos de intervención del proyecto.

Guarinocito es un centro poblado ubicado a un costado de la vía Bogotá – Medellín (Kilometro 14 la dorada – honda), donde en las primeras décadas del siglo pasado funcionó una de las seis estaciones de un tramo del ferrocarril. Actualmente en el sector se encuentra la Universidad de Caldas la cual ha sido un gran avance educativo, tecnológico, turístico y de progreso para todos los lugareños.

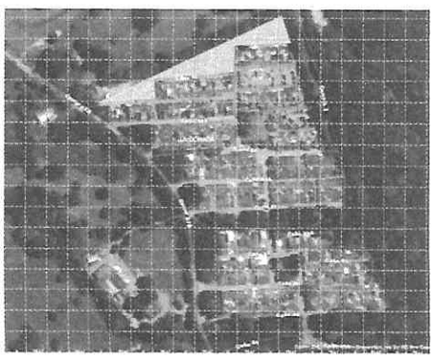
Otra obra clave para el sector es la puesta en marcha de la nueva planta de tratamiento de aguas residuales, que permite la descontaminación de la charca de Guarinocito, siendo el principal afluente de agua que permite navegar en canoa y vivir una experiencia inolvidable fomentando el turismo y la economía del lugar, disfrutando de la gran riqueza biológica como el caimán, la tortuga acuática y mamíferos como el tití gris y el mono nocturno, además tiene una alta diversidad de aves como garzas de diferentes tipos, tordo de capucha amarilla, tirano de agua pinto; sin contar las 25 especies de peces que allí habitan.

Ilustración 1. Ubicación geográfica del proyecto



El proyecto tiene como objeto la construcción de cincuenta y siete (57) viviendas de interés social en el departamento de Caldas, Municipio de Dorada, el cual se ejecutará en dos lotes, el primero se va a desarrollar en la Urbanización la primavera I – Los Andes, el cual se ubica en la zona norte del casco urbano del Municipio; en este predio se van a construir la manzana F Lotes del 1 al 7, manzana G Lotes del 1 al 20 y manzana J lotes 8 y 9 para un total de 29 viviendas.

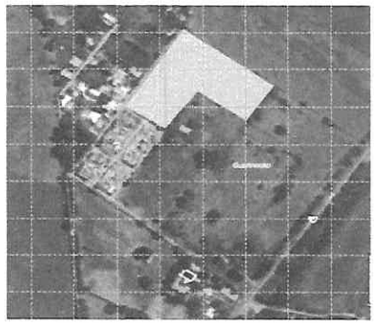
Ilustración 2. Ubicación geográfica Lote 1



El segundo predio del contrato se encuentra en el predio Nuevo Guarinocito II Etapa, Lote A entre carreras 6 y 7 con calle 11 y 13, con ficha catastral 17380000200000002029500000000 y matricula inmobiliaria 106- 26061; en este predio se van a construir 28 viviendas.

Las 28 viviendas serán construidas en dos lotes correspondientes a dos OPV (Organización Popular de vivienda) Provigua y el Trébol, donde se construirán 14 viviendas en cada uno de los lotes.

Ilustración 3. Ubicación geográfica Lote 2



E. COMPONENTE CONTEXTUAL

❖ LEVANTAMIENTO DE ACTAS DE VECINDAD Y ENTORNO (PRINCIPIO Y FINALIZACIÓN DEL PROYECTO)

El acta de vecindad y/o entorno es un documento de carácter obligatorio que debe ser diligenciado por el residente del área técnica (ingeniero civil o arquitecto) contando con el acompañamiento de la profesional social, quienes registrarán el estado físico y estructural del total de todos los predios colindantes y/o aledaños que puedan verse afectados por las actividades de la obra y del estado de las áreas de espacio público, vías de acceso que no serán intervenidas.

- Para el periodo reportado en el presente informe se realizaron cuatro actas de vecindad y un acta de entorno de las viviendas que se encuentran próximas al proyecto OPV EL TREBOL. ***(VER ANEXO No 1. actas de vecindad OPV trébol) (VER ANEXO No. 2 acta de entorno)***



❖ **DIRECTORIO DE ACTORES INSTITUCIONALES RELEVANTES PARA EL PROYECTO:**

Tabla 2

No.	NOMBRE DEL ACTOR	No. TELEFONICO
1	Alcaldía Municipal de Dorada	601-8572013
2	Personería Municipal de Dorada	3052107534
3	ERUM de Dorada	3148630673 / 601- 8576976
4	Estación de Policía de Dorada	3016557935
5	Cuerpo Oficial de Bomberos Dorada	3104089215
6	Empocaldas S.A. E.S.P	606 - 8973600
7	Alcanos Dorada (Gas Natural)	3107138571
8	Central Hidroeléctrica - Chec	8572376
9	Representante Legal OPV el Trébol	3234879198
10	Representante Legal OPV Provigua	3116130217
11	Presidenta de la veeduría Primavera -Aleida Pérez	3113892078

F. COMPONENTE DE ATENCION A LA COMUNIDAD

Componente orientado a establecer canales de comunicación permanente entre el contratista y la población del área de influencia directa e indirecta con el fin de atender y resolver inquietudes, solicitudes, quejas, sugerencias con relación a la ejecución del contrato de obra, se debe realizar seguimiento y trámite correspondiente a las solicitudes impuestas.

Durante el periodo reportado en el presente informe la profesional social del contratista realizo las siguientes actividades de atención a la comunidad:

- para el corte del presente informe se realizó la apertura semanalmente de los buzones de sugerencias instalados en Guarinocito y la primavera, sin presentarse ninguna solicitud o queja por parte de la comunidad.

  Así mismo, se actualizaron las carteleras informativas en la primavera y Guarinocito, donde se informó el horario de atención a la comunidad, canales de atención virtual como número de teléfono y correo electrónico y se compartió información sobre el cuidado del medio ambiente, los valores familiares, trabajo en equipo y vacuna de la fiebre amarilla.

  Durante el mes de abril se realizó semanalmente la actualización de la cartelera informativa y se instaló las vallas informativas del contrato.

ACTUALIZACION DE CARTELERA INFORMATIVA



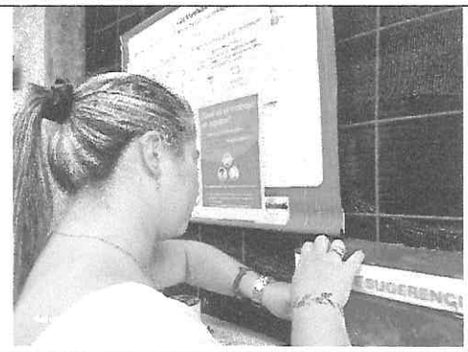






APERTURA DE BUZON DE SUGERENCIAS









VALLAS INFORMATIVAS	
	
GUARINOCITO	PRIMAVERA

- El contratista a través de su profesional social estableció los miércoles de cada semana en el horario de 10:00 am a 12:00 pm en Guarinocito y de 2:00 pm a 3:00 pm en primavera, para la atención a la comunidad a través del punto PAC, durante el periodo reportado en el presente informe se cumplió con los horarios establecidos sin presentarse alguna PQRS por parte de la comunidad aledaña a la obra o familias beneficiarias del proyecto.

- El proyecto cuenta con una línea de atención a través de WhatsApp y línea telefónica numero 3145072427 exclusivo para la recepción de las Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias y Sugerencias; para la fecha de corte del presente informe no se recibió ninguna PQRS a través de los canales virtuales disponibles para la comunidad.

NOTA: Para el periodo reportado en el presente informe, no se recibieron PQRS por parte de la comunidad aledaña o familias beneficiarias del proyecto, a través de los diferentes canales de atención habilitados por la profesional social del contratista.

G. COMPONENTE DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

Componente orientado a suministrar la información detallada de los procesos técnicos, ambientales y sociales a la comunidad del área de influencia directa del proyecto; además se cuenta con la oportunidad de aclarar dudas e inquietudes y manifestar sus observaciones con relación a la ejecución de la obra; se busca promover que las comunidades conozcan, participen y propendan por la sostenibilidad del proyecto.

I. COMPONENTE DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- Dando cumplimiento al componente de participación ciudadana se realizó la capacitación de la veeduría ciudadana de Provigua el día 24 de abril 2025, donde participaron los integrantes postulados. Durante la capacitación se realizó una actividad sobre el trabajo en equipo, donde se compartió con cada uno ellos volantes informativos donde se explica que es el trabajo en equipo y un cuadro comparativo entre trabajo en equipo y trabajo en grupo, con lo cual se buscaba generar reflexión sobre su función como lideres. ***(VER ANEXO No 3. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Provigua)***

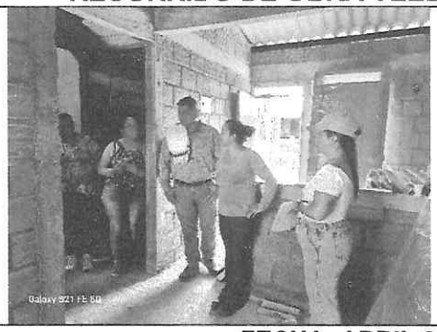
CAPACITACIÓN VEEDURIA PROVIGUA

FECHA: ABRIL 24 DE 2025 **HORA INICIAL: 2:00 PM / HORA FINAL: 2:30 PM**

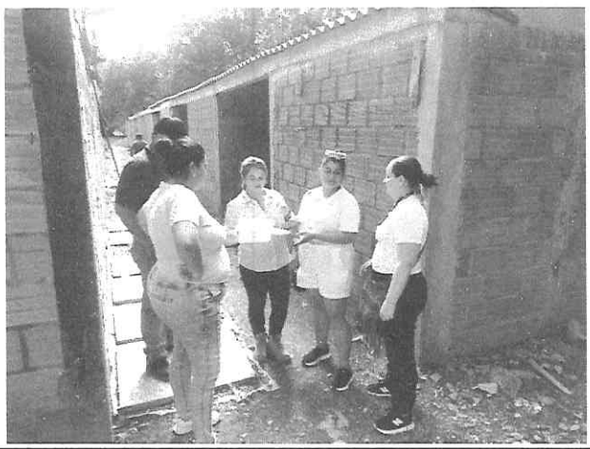
El día 24 de abril de 2025, se realizó el sexto recorrido de obra con la veeduría de Provigua, donde se contó con el acompañamiento de la arquitecta del contratista, durante el recorrido se explicó acerca de los avances técnicos

1. *Se continua con la instalación de la carpintería metálica de puertas y ventanas*
2. *Ya se inició con la instalación del enchape de los baños.*

(VER ANEXO No. 3 Acta de mecanismos de integración recorrido de obra y capacitación familias Provigua)

RECORRIDO DE OBRA VEEDURÍA CIUDADANA PROVIGUA	
	
FECHA: ABRIL 24 DE 2025 **HORA INICIAL: 2:00 PM / HORA FINAL: 2:30 PM**	

- Dando cumplimiento al componente de participación ciudadana se realizó la capacitación de la veeduría ciudadana de primavera el día 30 de abril de 2025, donde participaron cuatro integrantes de los cinco postulados. Durante la capacitación se realizó una actividad sobre el trabajo en equipo, donde se compartió con cada uno ellos volantes informativos donde se explica que es el trabajo en equipo y un cuadro comparativo entre trabajo en equipo y trabajo en grupo, con lo cual se buscaba generar reflexión sobre su función como lideres. ***(VER ANEXO No 4. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Primavera)***

CAPACITACIÓN VEEDURIA PRIMAVERA

FECHA: ABRIL 30 DE 2025 **HORA INICIAL: 2:00 PM / HORA FINAL: 2:30 PM**

- El día 30 de abril de 2025, se realizó el cuarto recorrido de obra con la veeduría de primavera, donde asistieron cuatro integrantes de cinco que están inscritos, a su vez en el recorrido se contó con la participación de las profesionales sociales de contratista e interventoría y el ingeniero residente de interventoría.
  El recorrido se inició con la explicación tecnica sobre el avance de la obra, donde se informa que la obra se está desarrollando en dos frentes, en la manzana F se está instalando el techo, adecuaciones para las redes de alcantarillado e inicio de mampostería y acabados internos.
  En la manzana G se están realizando actividades de mampostería e instalación de redes de alcantarillado.
  Durante el recorrido, no se contó con la participación del señor Merardo Martínez secretario de la veeduría ciudadana. ***(VER ANEXO No 4. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Primavera)***

RECORRIDO DE OBRA VEEDURÍA CIUDADANA PRIMAVERA

FECHA: ABRIL 30 DE 2025 **HORA INICIAL: 2:00 PM / HORA FINAL: 2:30 PM**

- Dando cumplimiento al componente de participación ciudadana se realizó la capacitación de la veeduría ciudadana de la OPV del Trébol el día 30 de abril de 2025, donde participaron dos integrantes de las tres postuladas. Durante la capacitación se compartió el volante informativo sobre las funciones y la importancia de la veeduría ciudadana, el cual se socializa a las asistentes. ***(VER ANEXO No 5. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Trébol)***

CAPACITACIÓN VEEDURIA TREBOL

FECHA: ABRIL 30 DE 2025 **HORA INICIAL: 12:00 PM / HORA FINAL: 12:30 PM**

- El día 30 de abril de 2025, se entregó a las veedoras del trébol un informe del avance de la obra, donde se encuentra el registro fotográfico de las actividades adelantadas en el predio y una descripción de las mismas, esto con el fin de informar el estado actual del proyecto sin realizar recorrido en el sitio, teniendo en cuenta que este no tiene un avance significativo que requiera la presencia de la veeduría. ***(VER ANEXO No 5. acta de mecanismos de integración – recorrido de obra y capacitación veeduría Trébol) (VER ANEXO No. 14 Informe de avance de obra- Trébol)***

RECORRIDO DE OBRA VEEDURÍA CIUDADANA EL TREBOL

FECHA: ABRIL 30 DE 2025 **HORA INICIAL: 12:00 PM / HORA FINAL: 12:30 PM**

J. COMPONENTE DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL

El acompañamiento social es un componente crucial que busca garantizar una gestión exitosa y una relación armoniosa con la comunidad afectada por el proyecto facilitando la transparencia, la participación y el bienestar de todos los involucrados.

- El día 24 de abril a la 1:00 pm, en el sector de Guarinocito, se realizó capacitación de las familias beneficiarias del proyecto, sobre la comunicación; para esta actividad se dividió el grupo en dos y se impartieron las indicaciones:
  - Escoger una persona que dibuja.
  - el resto de los integrantes recibirán una imagen, que no podrán mostrar al dibujante
  - Los integrantes que tienen la imagen darán pistas verbales al dibujante, para que este interprete la imagen que está en el papel.
  - La idea es que cada grupo, dibuje mínimo 7 imágenes.

Al finalizar, se explicó la intención de la actividad:

- Reconocer la importancia de la comunicación clara y precisa para dar a conocer o dar a entender nuestras ideas.
- Identificar que todos tenemos maneras diferentes para interpretar una misma imagen
- Respetar la opinión de las otras personas.

(VER ANEXO No. 6 Acta de mecanismos de integración capacitación familias Provigua) (VER ANEXO No.7 Lista de asistencia)

CAPACITACIÓN CON LAS FAMILIAS DE PROVIGUA
 
FECHA: ABRIL 24 DE 2025 **HORA INICIAL: 1:00 PM / HORA FINAL: 2:00 PM**

- El día 30 de abril 2025 a las 11:00 am, en la sede comunal del barrio los andes, se realizó taller de capacitación con las familias beneficiarias de la OPV El Trébol sobre el árbol de los valores, para esta actividad se entregó a cada una de las asistentes una imagen de un árbol, donde se plasmaron los valores más importantes en cada una de sus familias.

Las asistentes nombraron valores como el amor, respeto, empatía, tolerancia y paz, quienes manifiestan que estos valores son fundamentales para mantener sus familias unidas.

A partir de esto, se explica que, así como estos valores son importantes dentro de sus hogares, también deben reflejarse en la convivencia con sus vecinos, teniendo en cuenta que son fundamentales para tener relaciones respetuosas y armoniosas.

(VER ANEXO No. 8 Acta de mecanismos de integración capacitación de las familias el trébol) (VER ANEXO No. 9 Lista de asistencia)

CAPACITACIÓN CON LAS FAMILIAS DEL TREBOL	
	
FECHA: ABRIL 30 DE 2025 **HORA INICIAL: 11:00 AM / HORA FINAL: 12:00 PM**	

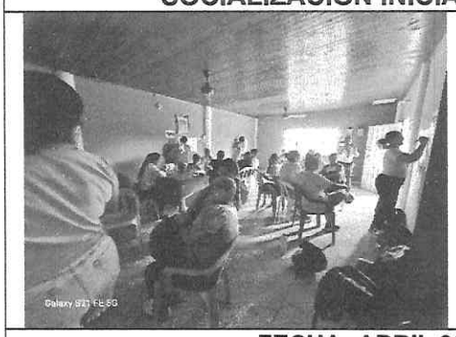
- El día 30 de abril de 2025 a la 1:00 pm, en la sede comunal del barrio los andes se realizó capacitación de las familias beneficiarias del proyecto de primavera, sobre la comunicación; para esta actividad se dividió el grupo en cuatro y se impartieron las indicaciones:
  - Escoger una persona que dibuja.
  - el resto de los integrantes recibirán una imagen, que no podrán mostrar al dibujante
  - Los integrantes que tienen la imagen darán pistas verbales al dibujante, para que este interprete la imagen que está en el papel.
  - La idea es que cada grupo, dibuje mínimo 7 imágenes.

Al finalizar, se explicó la intención de la actividad:

- Reconocer la importancia de la comunicación clara y precisa para dar a conocer o dar a entender nuestras ideas.
- Identificar que todos tenemos maneras diferentes para interpretar una misma imagen
- Respetar la opinión de las otras personas.

(VER ANEXO No. 10 Acta de mecanismos de integración capacitación familias la primavera) (VER ANEXO No.11 Lista de asistencia)

SOCIALIZACIÓN INICIAL FAMILIAS EL TREBOL

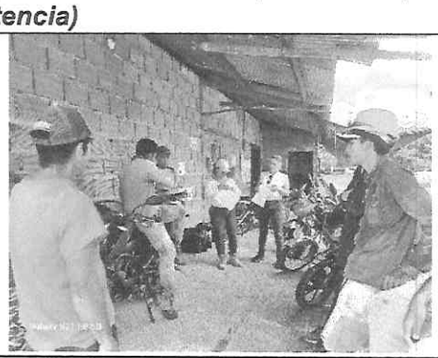
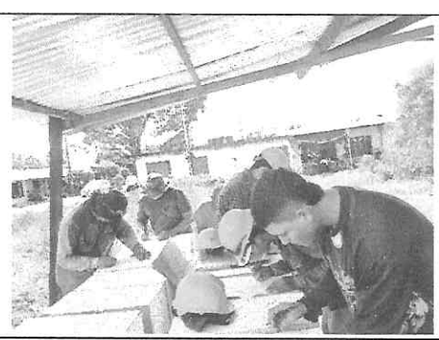



FECHA: ABRIL 30 DE 2025
HORA INICIAL: 1:00 PM / HORA FINAL: 2:00 PM

K. COMPONENTE DE POLITICA DE EMPLEO

El Componente de política de empleo nos permite llevar a cabo la contratación de mano de obra no califica del área de influencia directa, lo que contribuye directamente a la economía de esta comunidad. Además, de generar empleos formales, y fomentar la estabilidad financiera de las familias locales, lo que a su vez puede aumentar la demanda de bienes y servicios en la región. De esta manera, proporcionar oportunidades laborales a personas de la comunidad. Esto puede mejorar la calidad de vida y elevar el nivel socioeconómico de la población local.

Se realizo taller de concentración con el personal de obra, donde se implementaron dos metodologías diferentes; en Guarinocito se entregó a cada uno de los colaboradores una hoja con una sopa de letras, donde las instrucciones eran buscar los números 4, las letras T, los números impares y las vocales. En primavera se dividió el grupo de colaboradores en dos y la sopa de letras se plasmó en la pared con el fin de que por grupos buscaran cada una de las indicaciones.
Al finalizar cada uno de los talleres, se explicó que la actividad tenía como objetivo reconocer la importancia de la concentración y practicar la agilidad mental implementando este tipo de ejercicios que ayuda a ejercitar la mente, siendo fundamental para evitar enfermedades mentales que se presentan con el paso de los años ***(VER ANEXO No. 12 Acta de mecanismos de integración recorrido capacitación personal) (VER ANEXO No.13 Listas de asistencia)***

CAPACITACION PERSONAL GUARINOCITO
FECHA: ABRIL 09 DE 2025
HORA INICIAL: 2:00 PM / HORA FINAL: 2:30 PM

ANEXOS

1. ANEXO No. 1 Actas de vecindad OPV El trébol
2. ANEXO No. 2 Acta de entorno
3. ANEXO No. 3 Acta de mecanismos de integración recorrido de obra y capacitación veeduría Provigua
4. ANEXO No. 4 Acta de mecanismos de integración recorrido de obra y capacitación veeduría Primavera
5. ANEXO No. 5 Acta de mecanismos de integración recorrido de obra y capacitación veeduría el trébol
6. ANEXO No. 6 Acta de mecanismos de integración capacitación familias Provigua
7. ANEXO No. 7 Lista de asistencia capacitación familias Provigua
8. ANEXO No. 8 Acta de mecanismos de integración capacitación familias el Trébol
9. ANEXO No. 9 Lista de asistencia capacitación familias el trébol
10. ANEXO No. 10 Acta de mecanismos de integración capacitación familias la primavera
11. ANEXO No. 11 Lista de asistencia capacitación familias la primavera
12. ANEXO No. 12 Acta de mecanismos de integración capacitación personal de obra
13. ANEXO No. 13 Lista de asistencia capacitación personal
14. ANEXO No. 14 Informo de avance de obra – el Trébol

BIBLIOGRAFIA

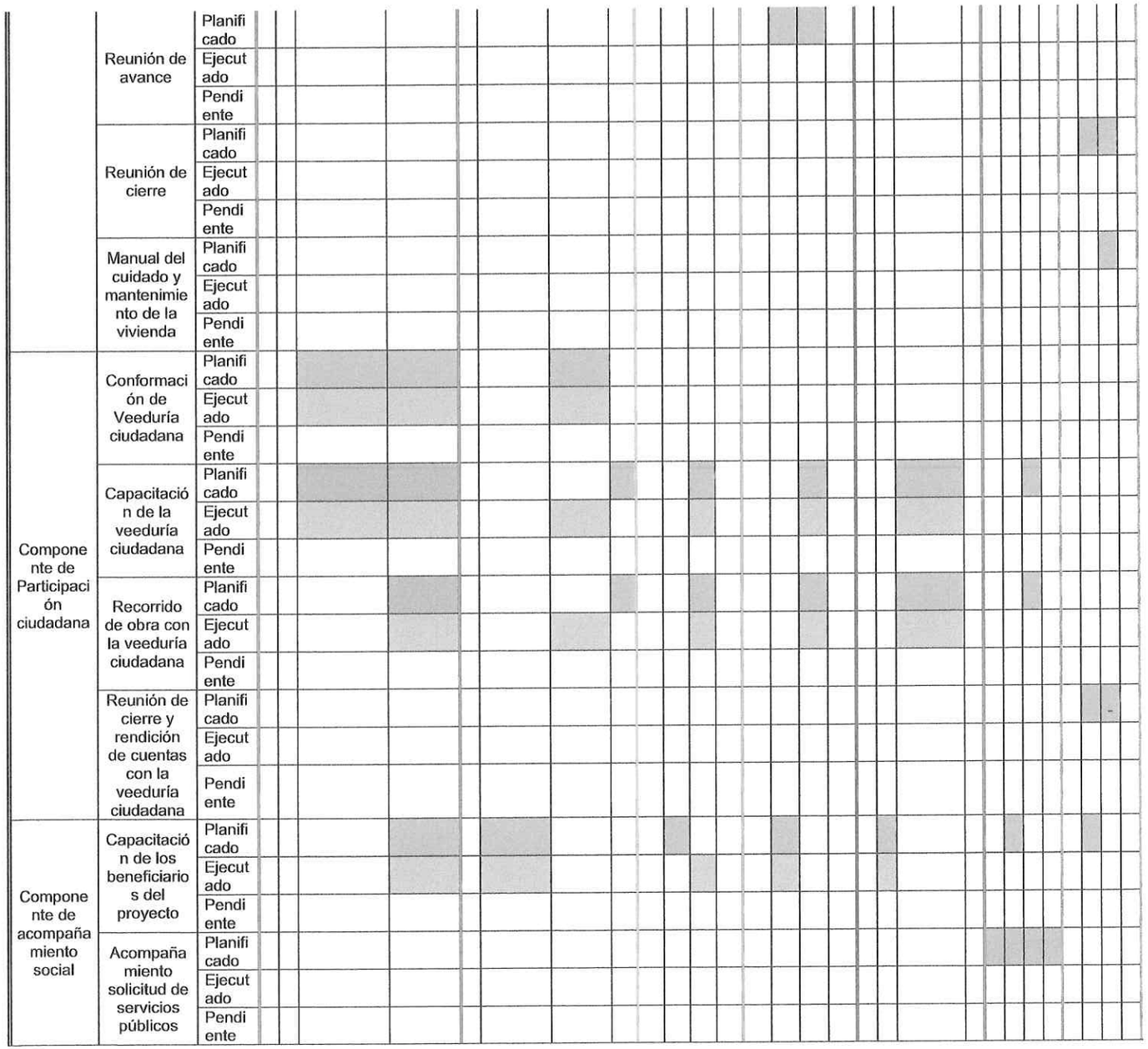
1. La Dorada (Caldas) - Wikipedia, la enciclopedia libre. Consultado el 30 de octubre de 2024.
2. www.caldasbiodiversa.com Consultado el 31 de octubre del 2024

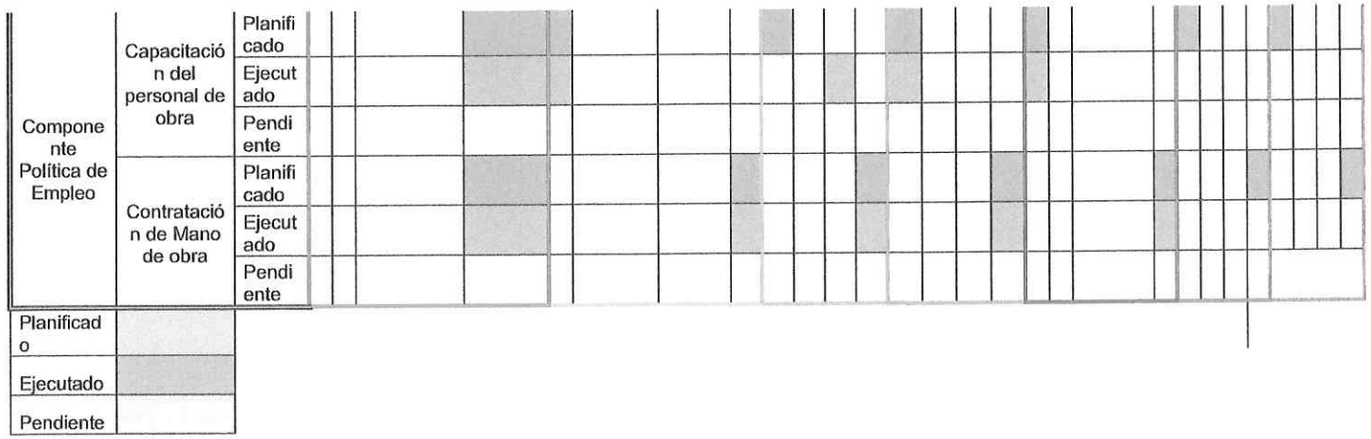
Elaboró	Reviso y aprobó
Natalia Sánchez Ortegón **PROFESIONAL Social** **T.P. 253701004-1**	Trabajadora Social T.P. 280963004-1 **Interventoría Social**

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL "PRIMERO TU CASA" DE MUNICIPIOS DE ANSERMA Y LA DORADA, CALDAS

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES, SEGUIMIENTO Y CUMPLIMIENTO

			Noviembre				Diciembre				Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo			
PROGRAMA	**ACTIVIDADES**		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Componente Contextual	Directorio de Actores	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	Realización actas de vecindad	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
Componente de Atención a la comunidad	Buzón y Cartelera Informativa	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	PAC	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	Atención Virtual / Telefónica	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
Componente de Información y Divulgación	Valla Informativa	Planificado																												
		Ejecutado																												
		Pendiente																												
	Reunión Inicial	Planificado			OPV Provigua	Urbanización la primavera			OPV Trébol																					
		Ejecutado			OPV Guarinocito			Urbanización la primavera													OPV Trébol									
		Pendiente									Socialización el trébol				Socialización trébol															


Reunión de avance
Reunión de cierre
Manual del cuidado y mantenimiento de la vivienda
Componente de Participación ciudadana
Conformación de Veeduría ciudadana
Capacitación de la veeduría ciudadana
Recorrido de obra con la veeduría ciudadana
Reunión de cierre y rendición de cuentas con la veeduría ciudadana
Componente de acompañamiento social
Capacitación de los beneficiarios del proyecto
Acompañamiento solicitud de servicios públicos
Planificado
Ejecutado
Pendiente


Componente Política de Empleo
Capacitación del personal de obra
Contratación de Mano de obra
Planificado
Ejecutado
Pendiente
Planificado
Ejecutado
Pendiente

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

UBICACIÓN DEL PROYECTO

El proyecto se encuentra localizado en el municipio de la Dorada – Caldas:

Sector Guarinocito: Urbanización Nueva – Etapa 2, entre Carrera 6 y 7 con Calle 11 y 13

Sector Primavera: Calles 11 y 13 - Barrio Primavera - Manzana G, LOTE 4 AL 10

Sector el Trébol: Entre Manzana G y Manzana F

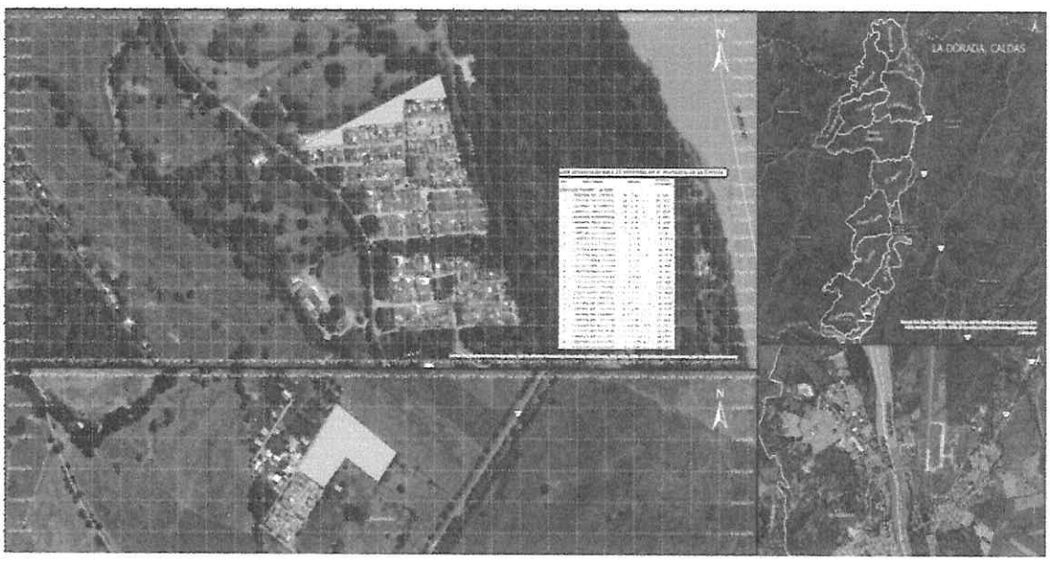


Imagen: Foto satelital, se obtiene de los planos de licencia de construcción

1. INFORME DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1.1 INTRODUCCION.

1.2 OBJETIVOS.

1.2.1 OBJETIVO GENERAL

1.2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

1.3 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

1.3.1 PROCESO DE CONTRATACION Y ADMINISTRACION DEL PERSONAL

1.3.2 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

1.3.3 INDUCCION Y EVALUACION

1.3.4 EXAMENES DE INGRESO

1.3.5 EXAMENES DE EGRESO

1.3.6 HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

1.3.7 PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS

1.3.8 FORMACION CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO

1.3.9 AUSENTISMO LABORAL POR ENFERMEDAD COMUN Y ACCIDENTALIDAD

1.3.10 AUSENTISMO GENERADO POR ENFERMEDAD GENERAL.

1.4 CONCLUSIONES y ANEXOS

INFORME DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.1 INTRODUCCIÓN

El CONSORCIO HJ&E en cumplimiento de las obligaciones contractuales presenta el siguiente informe de las actividades de seguridad y salud en el trabajo, ejecutadas durante el periodo del 1 AL 30 DE ABRIL DE 2025, como cumplimiento del SG-SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).

El seguimiento e implementación de actividades que contiene el SG-SST para las actividades constructivas del contrato, las cuales se formularon de acuerdo con lo establecido a la normatividad legal vigente y se desarrollan las actividades de SST.

Se describe en el presente informe cada uno de los capítulos contemplados en el SG-SST, presentado para el desarrollo de las obras de *"Construcción de viviendas de interés social, primero tu casa vivienda social, para el campo. En los municipios de Anserma y Dorada en el departamento de caldas. Lote 1"*, dentro de los cuales se encuentran:

- Medicina preventiva y del trabajo
- Higiene y Seguridad Industrial
- Plan de Emergencias y Contingencias
- Formación, capacitación y Entrenamiento
- Ausentismo laboral por enfermedad común y accidentabilidad
- Inspección de obra
- Indicadores de cumplimiento del periodo

El contrato inició la etapa de construcción y/o adecuación en el mes de **NOVIEMBRE DE 2024**, teniendo en cuenta que durante los primeros días de etapa preliminar se inició la entrega de los documentos contractuales para la ejecución del proyecto.

El presente informe describe y evidencia las acciones de control y seguimiento de las actividades realizadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para el periodo del **1 AL 30 DE ABRIL DE 2025**, con el propósito fundamental de trabajar en la prevención de riesgos, control de perdidas, el cuidado y protección de los colaboradores dentro de los lugares de trabajo y durante el desarrollo de las actividades.

Es importante destacar que en el periodo **ABRIL 2025**, se ejecutó supervisión de las actividades de capacitación en seguridad en terremotos en el lugar de trabajo, procedimientos de emergencia-derrames químicos y brigada de emergencia, buscando la protección de los trabajadores, la promoción de la salud, con el fin de apuntar a la no ocurrencia de accidentes, enfermedades de origen laboral y a la vez cumplir con los objetivos planteados en el SG-SST.

1.2 OBJETIVOS

1.2.1. Objetivo General

Establecer que las actividades ejecutadas lograron mitigar los riesgos existentes en la obra para preservar la salud de los trabajadores, evitando o minimizando a largo, mediano o corto plazo cualquier daño físico, psicológico y social.

1.2.2 Objetivos Específicos

Documentar las medidas de seguridad y salud en el trabajo instauradas durante el periodo **ABRIL DE 2025,** para minimizar los factores de riesgo que generan accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

1.3 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

El consorcio a través del trabajo en equipo con los colaboradores, área administrativa, e interventoría, ejercen la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores, conforme a los riesgos reales y potenciales que presenta en el proyecto.

Como parte del proceso del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo, se realizó auditoria en compañía de la Interventoría sobre la evaluación de los estándares mínimos con la Resolución 0312 de 2019 y del Decreto 1072 de 2015, saliendo un plan de mejora, estos se anexan en el plan de trabajo.

EJECUCCION DEL PLAN DE TRABAJO			
NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	4	TOTAL	100%
NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	4		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	SE CUMPLIO EL 100% CON LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS		

Anexo No. 01: Plan de trabajo Anual.

1.3.1 PROCESO DE CONTRATACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

Se realizó verificación de afiliaciones y pagos de seguridad social de todo personal que ingresó a obra, evidenciando a interventoría la afiliación a la seguridad social del personal antes de iniciar labores.

El proceso de contratación de personal de obra se realiza a través del contratista de la siguiente manera: Las personas postulan las hojas de vida con la siguiente documentación: fotocopia de la cedula de ciudadanía, certificado de afiliación a EPS y AFP.

Los colaboradores que laboraron durante el periodo **DEL 1 AL 30 DE ABRIL 2025**, son los siguientes:

CARGO	CANTIDAD
CONSORCIO HJ&E	
Director de obra	1
Arquitecto Residente	1
Profesional SST	1
Auxiliar de SST	1
Trabajadora Social	1
Almacenista	1
CONTRATISTA NICOLAS GUAYARA	
Maestro	1
Oficiales	9
Ayudantes	17
TOTAL	**33**

1.3.2 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Es Política del CONSORCIO HJ&E, que todo trabajador que ingrese cumpla con el procedimiento establecido para tal fin como lo son afiliaciones a ARL, Pensión y Salud, examen de ingreso.

Se revisó documentación y se verificó que desde el ingreso del personal a obra se ha cumplido a cabalidad, verificando la documentación antes del ingreso del personal.

El personal de obra está afiliado en seguridad social, se han realizado los exámenes de ingreso y se tiene en cada carpeta de colaboradores tanto física como digital.

RESPONSABILIDADES FRENTE SG SST			
NUMERO DE REGISTROS NOTIFICACION DE RESPONSABILIDADES FRENTE SST	6	TOTAL	100%
NUMERO DE INGRESOS EN EL MES	6		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	100% DEL PERSONAL CUENTA CON LA ASIGNACION DE RESPONSIBILADES		

1.3.3 INDUCCION Y EVALUACION

Para el presente periodo se registraron seis (6) ingresos por parte del Consorcio HJ&E.

Anexo No. 02: Registro de inducción, dotación y entrega de EPP

INDICADOR DE INDUCCION			
NUMERO DE PERSONAS QUE ASISTEN A LA INDUCCION	6	TOTAL	100%
NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESAN EN EL MES	6		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	100% DE LAS PERSONAS NUEVAS ASISTIERON A LA INDUCCION		

COMUNICACIÓN DE POLITICAS			
NUMERO DE REGISTROS DE COMUNICACIÓN DE LA POLITICA	6	TOTAL	100%
NUMERO DE INGRESOS EN EL MES	6		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	100% DEL PERSONAL CUENTA CON LA COMUNICACIÓN DE LA POLITICA		

Se realizó inducción a los colaboradores que ingresaron en el periodo **DEL 1 AL 30 DE ABRIL 2025**, donde se les suministra la siguiente información:

- Presentación general del contrato y actividades a desarrollar
- Presentación generalizada de las funciones a desempeñar
- Turno y Horas de trabajo
- Responsabilidades frente a las herramientas, equipos y bienes de la empresa
- Tipo de contrato a firmar, ARL, EPS, AFP
- Uso correcto de los elementos de protección personal de acuerdo con la actividad
- Responsabilidades adquiridas con la empresa acorde con el reglamento interno de trabajo.
- Política de seguridad y salud en el trabajo, política de uso de alcohol y/o sustancias alucinógenas y reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- Medidas de seguridad básicas sobre los riesgos de trabajo y el compromiso de cumplir con normas, procedimientos y uso de elementos de protección personal.
- No presentarse a trabajar bajo los efectos del alcohol o las drogas.
- No ejecutar actos que pongan en peligro su seguridad, de los demás compañeros o que puedan ocasionar daños a las instalaciones o equipos
- Cuando sufra un accidente de trabajo, deberá informar de inmediato a su jefe, así como reportar cualquier condición de salud.
- Cumplir con los protocolos y normas de seguridad que tiene la empresa.
- Todos los trabajadores deben utilizar los elementos de protección que le sean asignados.
- Conservar el sitio de trabajo debidamente aseado y ordenado, sin objetos que le puedan causar una lesión.
- No deberán operar equipos sin autorización o cuyo manejo desconozcan o no correspondan a sus funciones.
- No reparar, limpiar, engrasar ni revisar ninguna máquina o equipo en movimiento.
- Participar activamente de la formación y capacitación impartida por la empresa.
- Cumplir con las responsabilidades del SG-SST
- En la inducción al personal de obra se enfatizó el tema de realizar pausas activas durante la jornada laboral y capacitación sobre el manejo de cargas.

Afiliaciones al Sistema de Seguridad Social: se realizó pago al Sistema de Seguridad Social, Salud, Pensión y Riesgos Laborales. Se deja copia de las coberturas en la carpeta que reposa en la oficina administrativa de la obra.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo: El comité se encuentra vigente, conformado el día 13 de noviembre de 2024 y su última reunión fue el día 24 abril de 2025 con acta núm.6

Comité de Convivencia laboral: El comité se encuentra vigente, conformado en noviembre de 2024.

Anexo No. 03: Acta de reunión COPASST

REALIZÓ	REVISÓ	APROBÓ
Juan Pablo Prieto Sánchez	Claudia Marcela Giraldo Arenas	Claudia Marcela Giraldo Arenas

1.3.4 EXAMENES DE INGRESO

En este periodo se realizaron seis (6) exámenes de ingreso.

EXAMENES INGRESO			
NUMERO DE EXAMANES DE INGRESOS REALIZADOS	6	TOTAL	100%
NUMERO DE TRABAJADORES INGRESADOS	6		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	EL 100% DE LOS TRABAJADORES CUENTAN CON EL EXAMEN DE INGRESO		

1.3.5 EXAMENES DE EGRESO

Los exámenes tuvieron énfasis en los riesgos expuestos y en las lesiones que pudo haber sufrido en caso de accidente. Para la notificación del examen de egreso se hizo entrega de documento al trabajador, donde se le informa el derecho a realizarse dicho examen durante los cinco (5) días hábiles después de su retiro. En este período se presentaron seis (6) retiros, los cuales fueron enviados mediante oficio para examen médico de retiro.

NOMBRE	CARGO	MOTIVO DE RETIRO
ORLANDO TORRES MOLINA	OFICAL	NO RREQUERIDO
LUIS HERNANDO CHAVEZ	AYUDANTE	NO RREQUERIDO
CARLOS ARTUROO ROSAS PERES	AYUDANTE	NO RREQUERIDO
SERGIO ANDRES AGUIRERE MACIAS	AYUDANTE	RETIRO VOLUNTARIO
JUAN ESTABN LEON	AYUDANTE	RETIRO VOLUNTARIO
EDUARDO CUBILLOS	OFICIAL	NO SE PRESENTO

EXAMENES RETIRO			
NUMERO DE TRABAJADORES ENVIADOS A EXAMENES	6	TOTAL	100%
NUMERO DE TRABAJADORES RETIRADOS	6		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	EL 100% DE LOS TRABAJADORES CUENTAN CON EL EXAMEN DE RETIRO		

1.3.6 HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Entrega y Reposición de EPP (Elementos de Protección Personal y Contra Caídas)

El personal que trabaja en la obra cuenta con los elementos de protección personal adecuados y necesarios para desarrollar sus labores (cascos, guantes, gafas, tapabocas, tapa oídos), se realizó entrega de elementos de protección personal específicos: respirador media cara 3M con sus respectivos filtros 3M, guantes de nitrilo para la realización de concreto

Se tiene un stock de elementos de protección personal en obra para entregarle al personal nuevo que ingresa y para realizar reposición de aquellos elementos que se encuentren en mal estado.

Se cuentan con 3 arnés, 2 Tie Off , 3 líneas de vida verticales, 2 eslingas de posicionamiento, 4 eslingas en Y sin absorbedor de caídas y 2 eslingas en Y con absorbedor de caídas, elementos que han permitido ejecutar las actividades en alturas con las medidas de seguridad pertinentes.

Inspecciones y Verificaciones:

En los recorridos de obra se realizó verificación al cumplimiento de normas de seguridad y se fortalecieron mediante la retroalimentación de estas según la actividad ejecutada.

Las herramientas eléctricas que se encuentran en obra fueron verificadas con lista de chequeo preoperacional para evidenciar el buen estado.

Se mantienen los recorridos de inspección para revisar el estado de la señalización y cerramiento de obra y se llevaron a cabo labores de mejoramiento en los lugares donde fue requerido.

En los recorridos se realizan inspecciones visuales de las conexiones eléctricas, tableros eléctricos y además se realiza inspección de las extensiones

- Equipos de emergencia: Botiquines/ Extintores/ Camillas

Se realiza inspección mensual de botiquín, extintores y orden y aseo.

Mantenimiento Locativo

Se realiza inspecciones visuales de las condiciones de mantenimiento locativo en la obra.

- Demarcación y señalización de áreas
- Seguimiento en campo y retroalimentación de actos y condiciones inseguras encontradas

Anexo No. 04 Registro de inspecciones (inspección de botiquín, inspección extintores, inspección de camilla).

4.3.7 PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS

Con el fin de proporcionar a los trabajadores del contrato los conocimientos necesarios tendientes a mitigar las consecuencias de un evento súbito que pueda poner en peligro su integridad, la estabilidad del proyecto y de la comunidad, dentro de la inducción se socializa el plan de emergencias lo cual se puede evidenciar en las notificaciones de ingreso, se les notifica los riesgos que están expuestos incluido cualquier tipo de evento no deseado y la forma adecuada de evacuación, en cuanto a los visitantes para eso se cuenta con la señalización de rutas de evacuación, puntos de encuentro y alarma de emergencia.

BRIGADA DE EMERGENCIA		
NOMBRE	**# CEDULA**	**CARGO**
JOSE IVA CARDONA	93437232	ALMACENSITA
BREIMER MUNERA	1002690838	AYUDANTE OBRA

1.3.8 FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Se presentan las actividades de formación y capacitación que se dan en el periodo del **1 AL 30 DE ABRIL 2025**

ÍTEM	FECHA	CANTIDAD DE PERSONAL
SEGURIDAD EN TERREMOS EN EL LUGAR DE TRABAJO	01/04/2025	19
PROCEDIMIENTO DE EMERGENCIA DERRAMES DE PRODUCTOS QUIMOCOS	08/04/2025	25
CAPACITACION BRIGADA DE MERGENCIA	15/04/2025	25
MANEJO DEL ESTRÉS	23/04/2025	27

Anexo No.05 Registro de Capacitaciones.

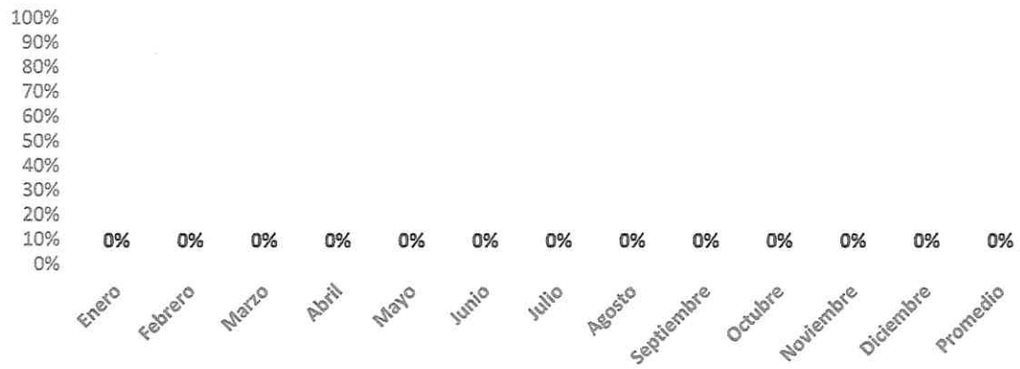
EJECUCCION DEL PLAN DE CAPACITACION			
NUMERO DE CAPACITACION PROGRAMADAS	4	TOTAL	100%
NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS	4		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	SE CUMPLIO 100% CON LAS CAPACITACIONES PROGRAMADAS		

1.3.9 AUSENTISMO LABORAL POR ENFERMEDAD COMÚN Y ACCIDENTABILIDAD

Ausentismo generado por accidente laboral.

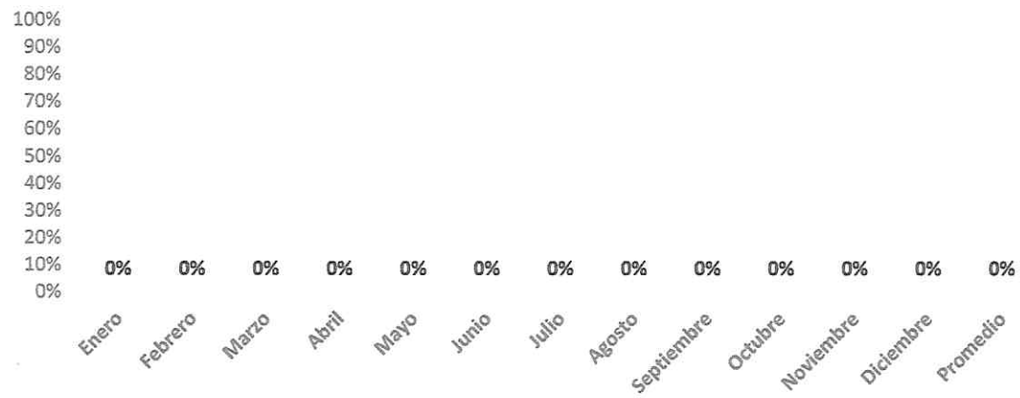
Durante este periodo se presentaron 0 accidentes de trabajo.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes de **ABRIL 2025** se presentaron **0%** accidentes de Trabajo.

SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD



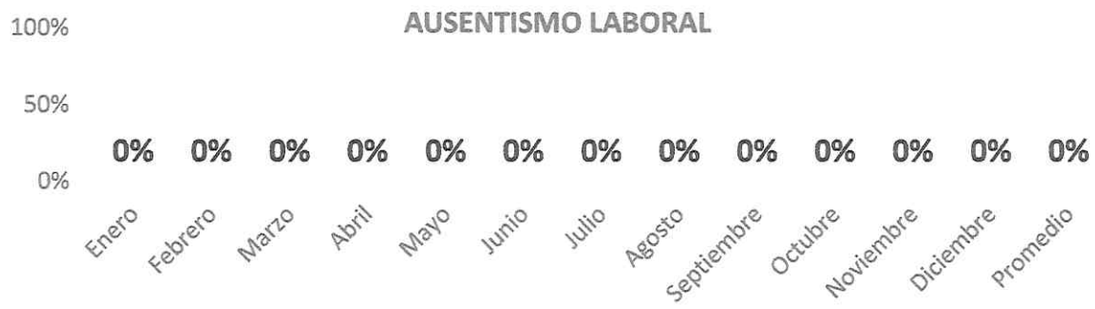
Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes de **ABRIL 2025** se perdió el **0%** día por Accidentes de Trabajo.

REALIZÓ	REVISÓ	APROBÓ
Juan Pablo Prieto Sánchez	Claudia Marcela Giraldo Arenas	Claudia Marcela Giraldo Arenas

INVESTIGACIONES DE ACCIDENTE			
NUMERO DE ACCIDENTES OCURRIDOS	0	TOTAL	0%
NUMERO DE INVESTIGACIONES REALIZADAS	0		
INTERPRETACION DEL INDICADOR	SE REALIZARON 100% DE LAS INVESTIGACIONES		

1.3.10 AUSENTISMO GENERADO POR ENFERMEDAD GENERAL

Durante este periodo no se evidenciaron incapacidades por enfermedad general ni accidente de trabajo.



En el mes de ABRIL de 2025, se perdió el **0 %** de días programados de trabajo por incapacidad medica

Anexo No. 06 Registro Fotográfico

1.4 CONCLUSIONES Y ANEXOS

- Gracias a las inspecciones realizadas durante los recorridos de obra, se logró evidenciar actos y condiciones inseguras que se presentaron en las actividades creando planes de mejoras inmediatos para evitar que se pudieran desencadenar en accidentes laborales.

- No se presentaron eventos que impidieran la normal implementación del SG-SST propuesto para la obra contrato.

REALIZÓ	REVISÓ	APROBÓ
Juan Pablo Prieto Sánchez	Claudia Marcela Giraldo Arenas	Claudia Marcela Giraldo Arenas

- Se realizaron las debidas adecuaciones de las actividades que se adelantan en el proyecto, en cuanto a orden, aseo y limpieza.
- Se realizó la vacunación contra la fiebre amarilla de los trabajadores.
- Se realizó reunión con interventoría SST y vigía de obra.

Elaboró:

JUAN PABLO PRIETO SÁNCHEZ
Auxiliar SST

Aprobó:

CLAUDIA MARCELA GIRALDO ARENAS
Profesional SST
Licencia: 72685

1.4 ANEXOS SISTEMA SST

Anexo 01. Plan de trabajo Anual y cronograma de capacitaciones
Anexo 02. Registro de inducción, dotación y entrega de EPP
Anexo 03. Acta del COPASST
Anexo 04. Registro de inspecciones de seguridad realizadas
Anexo 05. Registro de Capacitaciones ejecutadas
Anexo 06. Registro fotográfico